

Avtalsförändringar Byggnadsämnes- och buteljglasindustrins avtal

2023 års avtalsförhandlingar har skett mot bakgrund av stegrande inflation och krig i Ukraina. Hur detta påverkar ekonomin och den svenska arbetsmarknaden har varit ytterst osäkert och har präglat förhandlingarna från allra första början.

Sveriges Ingenjörers löneavtal med Industrierbetsgivarna inom Byggnadsämnes- och buteljglasindustrin är ett stupstocksavtal. Avtalet gäller under avtalsperioden som är 24 månader. Det avsätts ytterligare 0,4 procent till deltidspension.

Vi och arbetsgivarna har kommit överens om följande:

Lön

Löneutrymme från den 1 april 2023 om 3,9 procent och ett löneutrymme 1 april 2024 om 3,1 procent.

Avtalsperiod

1 april 2023 – 31 mars 2025

Avsättningar till deltidspension

Det avsätts ytterligare 0,2 procent till deltidspension från och med den 1 april 2023 och 0,2 procent från och med den 1 april 2024. Dessa 0,4 procent belastar avtalsvärdet med 0,2 procent det första avtalsåret och med 0,2 procent det andra avtalsåret. Avsättningarna uppgår därmed till 2,0 procent fr o m 1 april 2024.

Allmänna anställningsvillkor

Sjuklön:

Tjänsteman som fyllt 69 år eller som anställs i företaget efter att ha uppnått ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen kommer att omfattas av sjuklön från kalenderdag 15 i sjukperioden.

Tjänsteman som fyllt 60 år när han anställs kan inte längre avtala bort rätten till sjuklön fr o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden.

Allmän övertid:

Får tas ut med högst 200 timmar per kalenderår.

Extra övertid:



När särskilda skäl föreligger kan överenskommelse träffas mellan arbetsgivaren och tjänstemannaklubben om uttag om högst 100 timmar per kalenderår.

Övertidsarbete:

Ny kategori, särskilda skäl, införs över vilka som kan träffa överenskommelse om att särskild kompensation för övertid ej utgår, genom att övertidsarbetet ersätts med högre lön och/eller 5 eller 3 semesterdagar utöver lagstadgad semester.

Trevalet:

Arbetstagare som i Trevalet väljer pension erhåller pensionsavsättning om 2,4 procent (som tidigare var 2,0 procent). För de 0,6 procent som endast kan tas ut som kontant ersättning eller pensionspremie erhåller de som väljer pensionspremie 0,7 procent. Totalt för den som väljer pensionspremie blir det 3,1 procent.

Arbetsgrupp

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp med syfte att komma överens om ett vägledande material avseende korttidsarbete utan statligt stöd (temporär nedgång i arbetstid och lön).